



12.12.2018 г.

№ 512

Информация о составе и обновлении кадрового резерва руководителей образовательных учреждений

Спасского муниципального района Республики Татарстан

№ п/п	Наименование показателя	2018г.
1.1	Всего кандидатов включено в кадровый резерв, в том числе	27
1.2	По конкурсу	2
1.3	Без проведения конкурса,	25
	Из них:	
1.4	- на должность муниципальной службы начальника отдела (управления) образования исполнительного комитета муниципального образования Республики Татарстан	1
1.5	- на должность муниципальной службы гражданской службы заместителя начальника отдела (управления) образования, курирующего вопросы общего образования	1
1.6	- на должность муниципальной гражданской службы руководителя структурного подразделения отдела (управления) образования, курирующего вопросы общего образования	0
1.7	- на должность руководителя общеобразовательного учреждения (школы, гимназии, лицея, школы-интерната, межшкольного учебного комбината)	25
1.8	Мужчин	6
1.9.	Женщин	21

2.1	До 30 лет (включительно)	0
2.2	От 31 года до 40 лет	27
2.3	От 41 года до 50 лет	0
2.4	От 51 года и старше	0
3.1	Имеют высшее профессиональное образование	27
3.2	Направлены на профессиональную переподготовку (по программам бакалавриата, специалиста магистратуры) за счет средств бюджета Российской Федерации	0
3.3	Направлены на профессиональную переподготовку за счет средств бюджета субъекта РФ – Республики Татарстан	0
3.4	Обучены на курсах повышения квалификации за счет средств субъекта РФ – Республики Татарстан	0
3.5	Прошли стажировку за счет средств бюджета субъекта РФ – Республики Татарстан	0
3.6	Прошли другие формы обучения за счет различных источников финансирования	0
4.1	Назначены на вакантные должности:	
4.2	- начальника отдела (управления) образования исполнительного комитета муниципального образования	0
4.3	- заместителя начальника отдела (управления) образования, курирующего вопросы общего образования	0
4.4	- руководителя структурного подразделения отдела (управления) образования, курирующего вопросы общего образования	0
4.5	- руководителей общеобразовательных учреждений (школы, гимназии, лицея, школы-интерната, межшкольного учебного комбината)	1
4.6	Исключены из кадрового резерва, всего,	1
	Из них по причинам	
4.7.	Отказ от предложения по замещению вакантной должности муниципальной гражданской службы	0
4.8	Личное заявление об исключении из кадрового резерва	1
4.9	Снижение уровня эффективности и результатов	0

	профессиональной деятельности по результатам аттестации	
4.10	Достижение предельного возраста	0

Выводы: Из представленных данных все кандидаты на должность руководителя образовательных организаций имеют высшее профессиональное педагогическое образование и стаж работы заместителем директора. Вместе с тем в Кимовской СОШ стаж работы заместителя директора составляет менее трёх лет. Кандидатам на должность директора МБОУ «Иске Рязяпская», «Никольская СОШ» необходимо повышать уровень профессиональной компетенции через активность участия в методических сообществах, обучение и профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент».

Рекомендации руководителям образовательных организаций:

- при подборе кандидатуры на должность директора - обратить внимание на стаж работы заместителем руководителя не менее 3-х лет, (Руководителю Кимовской СОШ – к сведению)
- рекомендуется кандидатам на должность руководителя в план развития профессионального роста включить мероприятие по обучению по направлению «Менеджмент». (Руководителю Никольская СОШ, Иске Рязяпская СОШ)

Заместитель начальника
по МР
Рыбакова Л.С.

